

# ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΕΙΔΟΥΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

(Η παρούσα Πολιτική ενδέχεται να τροποποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για την επίτευξη βέλτιστων πρακτικών. Σε αυτή την περίπτωση θα αναρτάται εκ νέου στον δικτυακό τόπο της Ομοσπονδίας με την ημερομηνία επικαιροποίησης).

Η Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία (Ε.Π.Ο.) που εδρεύει στην Αθήνα, Πάρκο Γουδή, ΤΘ 14161, Τ.Κ. 11510), ως ο ανώτατος φορέας διοίκησης και εποπτείας του ποδοσφαίρου στην Ελλάδα, επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία σε ζητήματα διακρίσεων και παντός είδους παρενόχλησης. Πάγια και πρωταρχική στόχευσή της είναι αφενός μεν η πρόληψη οιασδήποτε μορφής τέτοιων συμβάντων, όσο και αφετέρου δε η σταδιακή εξάλειψή τους σε περίπτωση που λάβουν χώρα, μέσω της λήψης αναγκαίων μέτρων και της παροχής της απαραίτητης συνδρομής στους παθόντες. Ως εκ τούτου, η Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία υιοθετεί τη στάση της «μηδενικής ανοχής», η οποία αποτυπώνεται και στην παρούσα Πολιτική.

### I. Γενικές Πληροφορίες:

Τούτων δεδομένων, η Ομοσπονδία δεσμεύεται να διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον για τις Εθνικές Ομάδες Γυναικών (εφεξής: «Ομάδες»), που θα διέπεται από σεβασμό και κατανόηση, το οποίο θα είναι απολύτως απαλλαγμένο από κάθε μορφή παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης) και διακρίσεων. Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τις θεμελιώδεις προσδοκίες και απαιτήσεις της Ομοσπονδίας όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο αυτή αλληλεπιδρά με τις Ομάδες αυτές. Η Πολιτική αυτή έχει καταρτιστεί σε απόλυτη σύμπνοια τόσο:

- ♦ με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ):

Άρθρο 3 Απαγόρευση των βασανιστηρίων: «Κανείς δεν επιτρέπεται να υποβληθεί σε βασανιστήρια ή σε απάνθρωπη ή εξευτελιστική μεταχείριση ή τιμωρία».

Άρθρο 14 Απαγόρευση των διακρίσεων: «Η απόλαυση των δικαιωμάτων και ελευθεριών, που αναγνωρίζονται στην παρούσα Σύμβαση, πρέπει να εξασφαλιστεί χωρίς καμία διάκριση που να βασίζεται ιδίως στο φύλο, τη φυλή, το χρώμα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη συμμετοχή σε εθνική μειονότητα, την περιουσία, τη γέννηση ή κάθε άλλη κατάσταση».

- ♦ των διατάξεων του Συντάγματος, αλλά και της εθνικής νομοθεσίας<sup>1</sup>,
- ♦ αλλά και των Κανονισμών<sup>2</sup> και του Καταστατικού της Ομοσπονδίας, όπου προβλέπεται ρητά ότι:

Άρθρο 3 Ουδετερότητα και αμεροληψία «1. Η Ε.Π.Ο. είναι ουδέτερη αναφορικά με θέματα πολιτικής και θρησκείας. 2. Οι διακρίσεις, οποιασδήποτε μορφής, σε βάρος μιας χώρας, ενός προσώπου ή ομάδας προσώπων εξαιτίας της φυλής, χρώματος του δέρματος, της εθνοτικής τους προέλευσης, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, γένους, γλώσσας, θρησκευτικών πεποιθήσεων, πολιτικών πεποιθήσεων ή οποιασδήποτε άλλης πεποίθησης, πλούτου, γέννησης ή οποιασδήποτε άλλης

<sup>1</sup> Άρθρα 2, 5 Συντάγματος, και ν.4443/2016

<sup>2</sup> Άρθρο 18 Πειθαρχικού Κώδικα και Άρθρο 24 Κώδικα Δεοντολογίας Ε.Π.Ο.

*ιδιότητας, σεξουαλικής προτίμησης ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο, απαγορεύονται αυστηρά και τιμωρούνται με αποκλεισμό ή αποβολή και/ή πειθαρχικά μέτρα, σύμφωνα με τις πειθαρχικές κυρώσεις που προβλέπονται στον Πειθαρχικό Κώδικα της Ε.Π.Ο.»*

Σαφώς ωστόσο, πλην των νομικών διατάξεων, η Πολιτική αυτή απαιτεί υψηλότερα πρότυπα συμπεριφοράς και σεβασμού από την απλή αποχή από νομικές παραβάσεις.

Συνεπώς τονίζεται πως απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφή παρενόχλησης και διάκρισης :

- κατά των ποδοσφαιριστριών (ανηλίκων ή ενηλίκων) και του λοιπού προσωπικού των Ομάδων, που μπορεί να βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, καθώς επίσης και
- κατά υπολοίπων προσώπων, συμπεριλαμβανομένων των συνεργατών, των προϊσταμένων, των διευθυντών και των εξωτερικών συνεργατών κ.λπ., που εμπλέκονται με αυτές τις Ομάδες.

Η παρούσα Πολιτική προστατεύει επίσης τα προαναφερθέντα πρόσωπα από κάθε απαγορευμένη παρενόχληση από τρίτους, π.χ. εθελοντές, συνεργάτες ή χορηγούς, φιλάθλους ή οποιονδήποτε άλλων προσώπων παρευρίσκονται στους αγώνες, ή παρέχουν οποιαδήποτε υπηρεσία.

Η παρενόχληση και οι διακρίσεις άμεσες, ή έμμεσες, απαγορεύονται με βάση οποιαδήποτε νομικά αναγνωρισμένη ιδιότητα, συμπεριλαμβανομένης, ενδεικτικά, αλλά μη περιοριστικά, της φυλής, του χρώματος, της ηλικίας, της θρησκείας, της οικογενειακής κατάστασης, του φύλου, της καταγωγής, της ιθαγένειας, της κύησης (συμπεριλαμβανομένου του θηλασμού, του τοκετού ή των σχετικών ιατρικών καταστάσεων), σωματικής ή ψυχικής αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, των γενετικών πληροφοριών ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού προστατεύεται από τη νομοθεσία. Επιπροσθέτως, απαγορεύεται η παρενόχληση βάσει προστατευόμενης κατάστασης των συγγενών, φίλων ή συνεργατών ενός ατόμου ή βάσει της αντίληψης ότι ένα άτομο διαθέτει συγκεκριμένο προστατευόμενο καθεστώς.

Η παρούσα εφαρμόζεται σε κάθε περιβάλλον στο οποίο βρίσκονται οι Ομάδες, (συμπεριλαμβανομένων των γηπέδων, των εγκαταστάσεων της Ομοσπονδίας, αλλά και λοιπών εγκαταστάσεων π.χ. προπονητικών κέντρων, χώρων εκδηλώσεων, αλλά και κατά τη διάρκεια των ταξιδιών, συναντήσεων, διαδικτυακών επικοινωνιών με υπαλλήλους της Ομοσπονδίας ή συνεργάτες αυτής κ.λπ.).

Στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των προσώπων διευκρινίζονται οι κάτωθι Όροι:

#### 1) Παρενόχληση

Η παρενόχληση συνίσταται σε ανεπιθύμητη συμπεριφορά, είτε λεκτική, είτε σωματική είτε οπτική, η οποία βασίζεται στη φυλή, τη θρησκεία, την εθνική καταγωγή ή οποιαδήποτε άλλη προστατευόμενη ιδιότητα ενός ατόμου.

#### 2) Σεξουαλική παρενόχληση

Ανεπιθύμητες σεξουαλικές προσεγγίσεις, καθώς και λοιπές προφορικές, γραπτές ή σωματικές συμπεριφορές σεξουαλικής φύσης συνιστούν σεξουαλική παρενόχληση όταν:

- η αποδοχή μιας τέτοιας συμπεριφοράς παρενόχλησης καθίσταται είτε ρητά είτε σιωπηρά όρος της απασχόλησης ή επιλογής του ατόμου,

- η αποδοχή ή η απόρριψη μιας τέτοιας συμπεριφοράς από ένα άτομο χρησιμοποιείται ως βάση για απόφαση απασχόλησης που επηρεάζει το εν λόγω άτομο, ή
- η συμπεριφορά αυτή έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρεμπόδιση της επαγγελματικής απόδοσης ενός ατόμου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο λοιπόν αυτό η Ομοσπονδία απαγορεύει ρητά σε οποιονδήποτε να απειλεί ή να υπαινίσσεται, είτε ρητά είτε σιωπηρά, ότι η αποδοχή ή απόρριψη μιας τέτοιας συμπεριφοράς από μια ποδοσφαιρίστρια δύναται να επηρεάσει με οποιονδήποτε τρόπο οποιαδήποτε απόφαση επιλογής ή χρόνου συμμετοχής της στους αγώνες, την παροχή αμοιβής, bonus ή άλλου οικονομικού οφέλους, καθώς και εν γένει οποιαδήποτε άλλη συνθήκη σχετίζεται με τη συμμετοχή στις Εθνικές Ομάδες.

### 3) Σεξουαλικό παράπτωμα

Απαγορεύεται η σεξουαλική ανάρμοστη συμπεριφορά σε οποιαδήποτε μορφή. Σεξουαλικό παράπτωμα μπορεί να συμβεί όταν δεν μπορεί να δοθεί αποτελεσματική συναίνεση σε μια συνάντηση λόγω έλλειψης συναίνεσης, σεξουαλικής εκμετάλλευσης ή χρήσης εξαναγκασμού, βίας λεκτικής ή σωματικής, εκφοβισμού ή ανισορροπίας ισχύος, λόγω κατοχής θέσης ισχύος ενός μέρους (π.χ. προπονητής, μέλος Διοίκησης κ.λπ.).

Ανισορροπία Ισχύος μπορεί να υπάρχει, ωστόσο δεν τεκμαίρεται, όταν πριν από τη σχέση προπονητή- ποδοσφαιρίστριας υπήρχε στενή σχέση που δεν περιείχε τέτοια ανισορροπία (π.χ. σχέση μεταξύ δύο συζύγων ή συντρόφων που προηγήθηκε της αθλητικής σχέσης).

### 4) Συναισθηματικώς ανάρμοστη συμπεριφορά/Ψυχολογικός Εκβιασμός

Απαγορεύεται η συναισθηματική παραβατική συμπεριφορά κάθε μορφής. Ως συναισθηματικό παράπτωμα ορίζεται η εσκεμμένη συμπεριφορά, χωρίς επαφή, που μπορεί να προκαλέσει συναισθηματική ή ψυχολογική βλάβη σε άλλο άτομο. Οι συμπεριφορές χωρίς επαφή περιλαμβάνουν λεκτικές, σωματικές ή άλλες πράξεις που στερούν την προσοχή ή την υποστήριξη ή υποβαθμίζουν, προσβάλλουν, υπονομεύουν, ταπεινώνουν, μειώνουν, υβρίζουν ή/και ξεχωρίζουν, αγνοούν ή απορρίπτουν ένα άτομο, ή οποιαδήποτε πράξη ή συμπεριφορά περιγράφεται ως συναισθηματική κακοποίηση ή ανάρμοστη συμπεριφορά σύμφωνα με τη νομοθεσία. Τέτοια συμπεριφορά δεν περιλαμβάνει όμως τις επαγγελματικά αποδεκτές μεθόδους προπόνησης για τη βελτίωση των δεξιοτήτων, τη φυσική προετοιμασία, την οικοδόμηση της ομάδας, την κατάλληλη πειθαρχία, ή τη βελτίωση της αθλητικής απόδοσης.

### 5) Σωματική ανάρμοστη συμπεριφορά

Απαγορεύεται κάθε μορφή σωματικής ανάρμοστης συμπεριφοράς. Ως σωματικό παράπτωμα ορίζεται η συμπεριφορά επαφής ή μη που έχει ως αποτέλεσμα ή απειλεί ευλόγως να προκαλέσει σωματική βλάβη σε άλλο πρόσωπο- ή οποιαδήποτε πράξη ή συμπεριφορά που περιγράφεται ως σωματική κακοποίηση ή παράπτωμα σύμφωνα με τη νομοθεσία (π.χ. επίθεση). Παραδείγματα σωματικής ανάρμοστης συμπεριφοράς αποτελούν η απρόκλητη επίθεση, η έργω εξύβριση, χτυπήματα, άρνηση παροχής ιατρικής φροντίδας ή διατροφής και ενθάρρυνση ή εξαναγκασμός μιας ποδοσφαιρίστριας να επιστρέψει σε προπονήσεις ή αγωνιστικές υποχρεώσεις χωρίς άδεια από ιατρό ή άλλη αρμόδια αρχή.

### 6) Εκφοβισμός (bullying)

Απαγορεύεται ο εκφοβισμός σε όλες τις μορφές. Ο εκφοβισμός συνίσταται στην εσκεμμένη διάπραξη ή την εσκεμμένη ανοχή σωματικών ή μη σωματικών συμπεριφορών που έχουν ως στόχο ή έχουν την εύλογη δυνατότητα να προκαλέσουν φόβο, εκφοβισμό, ταπείνωση ή σωματική

βλάβη σε μια προσπάθεια κοινωνικού αποκλεισμού, μείωσης, απομόνωσης ή άλλης μορφής κακοποίησης ή βλάβης του ατόμου στο οποίο απευθύνεται ο εκφοβισμός. Ο διαδικτυακός εκφοβισμός είναι μια μορφή εκφοβισμού που λαμβάνει χώρα μέσω της χρήσης υπολογιστή, κινητού τηλεφώνου, smartphone, tablet, ή άλλης συσκευής που μεταδίδει ηλεκτρονικές πληροφορίες. Ο εκφοβισμός δεν περιλαμβάνει ομαδικές δραστηριότητες που έχουν ως στόχο να προωθήσουν τη συνοχή της ομάδας, εφόσον οι δραστηριότητες αυτές δεν είναι απαγορευμένες βάσει της παρούσας.

#### 7) Περιπαικτική συμπεριφορά/"καψόνια"

Απαγορεύεται κάθε μορφή τέτοιας συμπεριφοράς. Ο εξαναγκασμός, ή η εσκεμμένη ανοχή οποιασδήποτε ταπεινωτικής, εξευτελιστικής, εκφοβιστικής, καταχρηστικής ή επικίνδυνης δραστηριότητας που χρησιμεύει ως προϋπόθεση για (α) την ένταξη ή τη διατήρηση της ιδιότητας του μέλους σε μια ομάδα, ή (β) την κοινωνική αποδοχή από μια ομάδα και των μελών αυτής, απαγορεύεται. Παραδείγματα τέτοιας συμπεριφοράς περιλαμβάνουν πράξεις επαφής, όπως σωματικός περιορισμός π.χ. ακινητοποίηση με σχοινί, αλλά και πράξεις που δεν περιλαμβάνουν επαφή, όπως ο εξαναγκασμός σε κατανάλωση αλκοόλ ή ναρκωτικών ουσιών, προσωπική δουλειά, αλλά και οι εσκεμμένες υπερβολικές απαιτήσεις κατά τη διάρκεια των προπονήσεων.

Κατόπιν των προαναφερθέντων, τονίζεται ότι όλα τα πρόσωπα που εμπλέκονται με τις Εθνικές Ομάδες γυναικών, ανεξαρτήτως της ιδιότητας ή του αξιώματός τους, καλούνται να υιοθετήσουν τις εξής ενέργειες:

- ✓ Εφαρμογή και σεβασμός της παρούσας Πολιτικής,
- ✓ Διασφάλιση ότι όλα τα πρόσωπα υπό την εποπτεία της Ομοσπονδίας λαμβάνουν γνώση και κατανοούν την παρούσα,
- ✓ Άμεση αναφορά τυχόν περιστατικών στα αρμόδια όργανα, όπως θα αναλυθεί κάτωθι, ώστε να σπάσει ο κύκλος της βίας, του φόβου και της σιωπής,
- ✓ Λήψη ή/και συνδρομή για άμεσες και κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, όταν είναι απαραίτητο, για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική και
- ✓ Συμπεριφορά, ανά πάσα στιγμή, με τρόπο που να συνάδει με την παρούσα.

Η μη εκπλήρωση των ως άνω ευθυνών/υποχρεώσεων, συμπεριλαμβανομένης της αποσιώπησης καταγγελίας περιστατικού που υποπίπτει στην αντίληψή τους, ή άλλως η εν γνώσει τους συνέχιση της παρενόχλησης, της σεξουαλικής παρενόχλησης ή άλλου παραπτώματος μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, κατόπιν ελέγχου που θα διενεργηθεί, βάσει όλων των προβλεπόμενων στον Πειθαρχικό Κώδικα, αλλά και στον Κώδικα Δεοντολογίας της Ομοσπονδίας, που βρίσκονται αναρτημένοι στην ιστοσελίδα της ([https://www.epo.gr/Default.aspx?a\\_id=42346](https://www.epo.gr/Default.aspx?a_id=42346)).

Σε κάθε περίπτωση σαφώς, απαγορεύονται τα αντίποινα ή κάθε εκδικητική συμπεριφορά κατά οποιουδήποτε προσώπου προβαίνει καλόπιστα σε υποβολή καταγγελίας, ή παρέχει υποστήριξη ή βοήθεια, σε άλλον για άσκηση καταγγελίας, ή οποιουδήποτε προσώπου συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιαδήποτε έρευνα, διαδικασία ή ακρόαση που διεξάγεται από τα αρμόδια όργανα. Τα απαγορευμένα αντίποινα θα πρέπει να αποδειχθούν και μπορεί να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων τη μη παροχή ίσων ευκαιριών, τη μεροληπτική διατύπωση σχολίων κ.λπ.

Τα πρόσωπα που θεωρούν ότι έχουν υποστεί αντίποινα ή κρίνουν ότι κάποιο άλλο άτομο έχει υποστεί αντίποινα, θα πρέπει να αναφέρουν την ανησυχία τους αυτή αμελλητί, σύμφωνα με την κάτωθι περιγραφείσα διαδικασία. Οποιαδήποτε αναφορά για συμπεριφορά αντιποίνων, όπως και για οποιαδήποτε συμπεριφορά απαγορεύεται με την παρούσα, θα διερευνάται με ενδελεχή και αντικειμενικό τρόπο. Εάν τεκμηριωθεί μια αναφορά για αντίποινα,

θα ληφθούν τα κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα, όπως αυτά προβλέπονται στο κανονιστικό πλαίσιο που έχει θεσπιστεί από την Ομοσπονδία.

Τέλος, επισημαίνεται πως η Ομοσπονδία, προσανατολισμένη στην καθιέρωση αποτελεσματικής πρόληψης των φαινομένων, δρομολογεί για υλοποίηση στο άμεσο μέλλον μια σειρά ενεργειών εκπαιδευτικού περιεχομένου, ώστε να ενημερώσει, αλλά και να ευαισθητοποιήσει τα εμπλεκόμενα πρόσωπα στις Εθνικές Ομάδες Γυναικών σχετικά με τα ζητήματα αυτά.

## II. Διαδικασία Καταγγελίας:

Η Ομοσπονδία καταβάλλει τις βέλτιστες των προσπάθειών της, ώστε η διαδικασία υποβολής καταγγελίας συναφούς περιστατικού διάκρισης ή παρενόχλησης<sup>3</sup>, στα αρμόδια όργανα, (όπως αυτά προβλέπονται στους Κανονισμούς της, ήτοι στην Πειθαρχική Επιτροπή, ή στην Επιτροπή Δεοντολογίας), να προασπίζει όσο το δυνατόν αποτελεσματικότερα τα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες των προσώπων αυτών. Τα διαδικαστικά της υποβολής περιγράφονται αναλυτικά εντός των Κανονισμών, καθώς επίσης μεταξύ άλλων και τα δικαιώματα αμφοτέρων διαδίκων, αλλά και οι ποινές σε περίπτωση που αποδειχθεί η τέλεση του αδικήματος.

Ωστόσο πλην της καταγγελίας στα δικαστικά όργανα, δίδεται και η απλούστερη δυνατότητα στις ποδοσφαιρίστριες, σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν επιθυμούν την προσφυγή στα Όργανα αυτά, να καταγγείλουν καταρχάς το περιστατικό, είτε στη Διευθύντρια Εθνικών Ομάδων Γυναικών είτε στη Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού της Ομοσπονδίας. Σημειώνεται ωστόσο πως όποιο πρόσωπο έχει υποστεί παραβατική συμπεριφορά διάκρισης ή παρενόχλησης, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υποχρεωθεί να το γνωστοποιήσει στον ιεραρχικώς Προϊστάμενό του, σε οποιοδήποτε πρόσωπο συμμετείχε ή επέτρεπε εν γνώσει του τη διάπραξη αυτής, ή σε οποιοδήποτε πρόσωπο κατέχει θέση Διοίκησης, ή εν τέλει σε οποιοδήποτε πρόσωπο θα αισθανόταν άβολα να αναφέρει το περιστατικό.

Τονίζεται επίσης ότι, ακόμη και αν δεν έχει υποστεί άμεση βλάβη, οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο αντιληφθεί διάπραξη τέτοιου περιστατικού, υποχρεούται, να προχωρήσει σε καταγγελία είτε στη Διευθύντρια Εθνικών Ομάδων Γυναικών είτε στη Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού της Ομοσπονδίας αμελλητί.

Τέλος, σε κάθε περίπτωση η Ομοσπονδία διαβεβαιώνει πως καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας είναι απολύτως σεβαστή η προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Υποκειμένων, ενώ τα Μέλη των Οργάνων δεσμεύονται από απόλυτο καθήκον τόσο αμεροληψίας, όσο και Εμπιστευτικότητας-Εχεμύθειας<sup>4</sup>.

---

<sup>3</sup> Στο άρθρο 18 του Πειθαρχικού Κώδικα, περιγράφονται ζητήματα σχετικά με το Ρατσισμό, ενώ στο άρθρο 24 του Κώδικα Δεοντολογίας, αναφέρονται ζητήματα σχετικά με την Προστασία της Προσωπικότητας και δη για περιπτώσεις παρενόχλησης.

<sup>4</sup> Ενδεικτικά: Άρθρο 42 Κώδικα Δεοντολογίας

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΑ ΓΟΝΕΪΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

(Η παρούσα Πολιτική ενδέχεται να τροποποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή για την επίτευξη βέλτιστων πρακτικών. Σε αυτή την περίπτωση θα αναρτάται εκ νέου στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας με την ημερομηνία επικαιροποίησης).

### I. Γενικές Πληροφορίες:

Η Ελληνική Ποδοσφαιρική Ομοσπονδία (Ε.Π.Ο.) που εδρεύει στην Αθήνα, Πάρκο Γουδή, ΤΘ 14161, Τ.Κ. 11510), ως ο ανώτατος φορέας διοίκησης και εποπτείας του ποδοσφαίρου στην Ελλάδα, επιδεικνύει ιδιαίτερη μέριμνα αναφορικά με ζητήματα που άπτονται των ποδοσφαιριστριών και δη ζητήματα κύησης και λοιπών γονεϊκών δικαιωμάτων. Βασικό της προσανατολισμό αποτελεί λοιπόν η διασφάλιση των ποδοσφαιριστριών, υπό την έννοια πως σε καμία περίπτωση δε θα υποστούν δυσμενή μεταβολή στο καθεστώς τους λόγω του ότι κυοφορούν, ή πρόκειται να κυοφορήσουν, ή βρίσκονται σε κατάσταση λοχείας, ή έχουν λάβει άδεια μητρότητας, ή γενικότερα κάνουν χρήση των δικαιωμάτων που εκπηγάζουν από αυτή.

Υπό το πρίσμα αυτό, στο άρθρο 20 του Κανονισμού Ιδιότητας και Μετεγγραφών της Ομοσπονδίας (Κ.Ι.Μ.Π.) γίνεται η εξής αναφορά: «Όλα τα ειδικά θέματα που αφορούν τις Ποδοσφαιρίστριες και τις σχέσεις τους με τα γυναικεία σωματεία στα οποία αγωνίζονται θα επιλύονται βάσει των προβλεπόμενων στο άρθρο 18 παρ. 7 & 18quater του Κανονισμού Ιδιότητας & Μετεγγραφών Ποδοσφαιριστών της Παγκόσμιας Συνομοσπονδίας Ποδοσφαίρου (F.I.F.A./R.S.T.P.)».

Στα εν λόγω άρθρα γίνεται εκτενής αναφορά όλων των δικαιωμάτων και των σχετικών ζητημάτων που ανακύπτουν, γενικότερων και ειδικότερων π.χ. αναφορικά με την ισχύ του συμβολαίου, την αποζημίωση σε περίπτωση απόλυσης χωρίς σπουδαίο λόγο, τη διάρκεια άδειας, την επιστροφή στην ενεργό δράση, αλλά και όλα τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για διευκόλυνση των ποδοσφαιριστριών.

Βάσει λοιπόν αυτής της παραπομπής, για τα ζητήματα που αφορούν τις ποδοσφαιρίστριες, θα εφαρμοστεί το αυστηρό πλαίσιο που ισχύει διεθνώς, ώστε να εξασφαλίζεται απολύτως η προστασία τους. Ωστόσο, δέον είναι να γίνει η εξής διευκρίνιση. Με δεδομένο αφενός ότι προς στιγμήν το ποδόσφαιρο γυναικών στην Ελλάδα βρίσκεται σε ερασιτεχνικό καθεστώς και αφετέρου με δεδομένη την ιδιαιτερότητα μιας Εθνικής Ομάδας σε σχέση με έναν Σύλλογο, επισημαίνεται ότι ισχύουν αναλογικά, όσες προαναφερθείσες διατάξεις μπορούν να έχουν πεδίο εφαρμογής σε μια Εθνική Ομάδα. Παραδείγματος χάριν στις Εθνικές Ομάδες δεν προβλέπεται ύπαρξη συμβολαίου ή ιδιωτικού συμφωνητικού με τις ποδοσφαιρίστριες. Σε κάθε όμως περίπτωση η Ομοσπονδία προστατεύει αποτελεσματικά τα δικαιώματά τους ούτως ή άλλως, μέσω της καταστατικής προβλεπόμενης Επιτροπής Γυναικείου Ποδοσφαίρου, η οποία ασχολείται με όλα τα θέματα που αφορούν στο ποδόσφαιρο γυναικών.

Σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν, δεν καθίσταται λοιπόν απαραίτητο στην παρούσα Πολιτική να αναλυθούν περαιτέρω, όσα ήδη ρητά προβλέπονται, ωστόσο μπορεί να γίνει η εξής σύνοψη τριών θεμελιωδών αρχών, πάνω στις οποίες βασίστηκε το κανονιστικό πλαίσιο:

- ✚ Η ευημερία των ποδοσφαιριστριών αποτελεί πρωταρχική στόχευση, αφού η ανάγκη προστασίας της μητρότητας και της διατήρησης του θεσμού της οικογένειας, ταυτόχρονα με την επαγγελματική σταδιοδρομία, επιτάσσει την καθιέρωση συγκεκριμένων διατάξεων που προασπίζουν αποτελεσματικά τα δικαιώματα αυτά.

- + Κανένα πρόσωπο δεν μπορεί να αρνηθεί τη συμμετοχή ή την επιστροφή ποδοσφαιρίστριας στην Ομάδα, αποκλειστικά λόγω της μητρότητας.
- + Τέλος, κανείς δεν μπορεί να αποστερήσει τα ευεργετήματα που προβλέπονται νομοθετικά ή κανονιστικά στις ποδοσφαιρίστριες.

Σε αυτό το σημείο επισημαίνεται πως η Ομοσπονδία, προσανατολισμένη στην καθιέρωση αποτελεσματικής ενημέρωσης των ποδοσφαιριστριών σχετικά με τα δικαιώματά τους, δρομολογεί για υλοποίηση στο άμεσο μέλλον μια σειρά ενεργειών εκπαιδευτικού περιεχομένου, ώστε να ενημερώσει, αλλά και να ευαισθητοποιήσει τα εμπλεκόμενα πρόσωπα στις Εθνικές Ομάδες Γυναικών σχετικά με τα ζητήματα αυτά.

## II. Διαδικασία Καταγγελίας:

Η Ομοσπονδία καταβάλλει τις βέλτιστες των προσπάθειών της, ώστε σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων των ποδοσφαιριστριών, η σχετική διαδικασία υποβολής προσφυγής στην αρμόδια Επιτροπή Γυναικείου Ποδοσφαίρου, να λειτουργεί όσο το δυνατόν ταχύτερα και αποτελεσματικότερα.

Συνεπώς, κάθε ποδοσφαιρίστρια που θεωρεί ότι πλήττεται κάποιο δικαίωμά της, δύναται να προχωρήσει σε καταγγελία στη σχετική Επιτροπή, η οποία θα φέρει αμελλητί το θέμα στην Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας προς συζήτηση.

Τέλος, σε κάθε περίπτωση η Ομοσπονδία διαβεβαιώνει πως καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας είναι απολύτως σεβαστή η προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Υποκειμένων, ενώ τα Μέλη των Επιτροπών δεσμεύονται από καθήκον Εχεμύθειας.